

Affectation à long terme en enseignement

Affichée : 21 juillet 2025

Date d'entrée en fonction : le 2 septembre 2025

Durée approximative de l'affectation : indéterminée

Sommaire du poste :

<u>Numéro du poste</u>	<u>%</u>	<u>École</u>	<u>Description</u>	<u>Qualification requise</u>
L T – 23	100	École secondaire catholique Notre-Dame-du-Sault, Sault- Ste-Marie	Géographie INT 16% English SUP 17% Études informatiques INT 17% Sciences humaines et sociales SUP 16% ERÉ 17% Éducation artistique INT 17%	Cycle intermédiaire et English au cycle supérieur

Présentation de demande externe :

Les personnes intéressées sont priées de [faire parvenir leur demande en cliquant ici](#).

Échéancier : 16 heures, le lundi 18 août 2025

Documents d'appui qui doivent accompagner la demande d'emploi

- Une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae en français faisant état des exigences précisées;
- Le formulaire d'engagement pour œuvrer dans un poste d'enseignement doit être dûment complété en [cliquant ici](#);
- Conformément à la *Loi sur l'information municipale et à la protection de la vie privée*, le formulaire d'autorisation de références professionnelles doit être dûment complété en [cliquant ici](#).

Noter

- En vertu du paragraphe 24(1) du Code des droits de la personne de l'Ontario, le CSC Nouvelon, a le droit de préférer, en matière d'emploi, des candidats de langue française catholiques;
- En vertu du Règlement 521/01 et tel qu'amendé par le règlement 322/03 et de la politique du CSC Nouvelon, toute personne employée par le conseil scolaire doit fournir un relevé de ses antécédents criminels ne dépassant pas six mois avant d'entrer en fonction. Il s'agit d'une condition essentielle d'emploi;
- Dans le respect de la *Loi de 2005 sur l'accessibilité* pour les personnes handicapées de l'Ontario, le CSC Nouvelon rend disponible des mesures d'adaptation durant son processus de sélection.